

От работодателя



М.П.

«01» 06 2022 г.

От работников

Председатель профсоюзной организации



Н.И. Игнатенко

«01» 06 2022 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
ОГАПОУ «Белгородский строительный колледж» на 2021-2024 гг.**

В соответствии со статьями 8, 9, 49, 68, 76, 133, 142, 214.1, 216.1, 226 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 5.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Установить минимальный размер оплаты труда в сумме 15 279 рублей в месяц с 01 июня 2022 года.

Далее ежегодно устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации».

2. Представить подпункт а) пункта 6.5 в следующей редакции «смерти (гибели) работника, близкого родственника работника – в размере не более 15 000 рублей, на основании копии свидетельства о смерти и копий документов, подтверждающих родственные отношения (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т.п.)».

3. Внести в раздел 7 Коллективного договора («Охрана труда и здоровья») следующие пункты:

7.1.5. Работодатель с 1 июня 2022 года приостанавливает работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на них по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда, на основании приказа директора.

7.1.6. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

7.1.7. На время приостановки работ на рабочих местах в случае, указанном в п. 7.1.5 настоящих Правил, за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

7.1.8. Работодатель разрабатывает и утверждает план мероприятий для устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Копию плана мероприятий Работодатель направляет в территориальное отделение ГИТ.

7.1.9. Работодатель возобновляет деятельность на рабочих местах, указанных в п. 7.1.5 настоящих Правил, только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

7.1.13. Работодатель отстраняет от работы работников:

— появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

— не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

— не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

— у которых в соответствии с медицинским заключением выявлены противопоказания для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;

— не использующих средства индивидуальной защиты, но обязанных их использовать в связи с работой на вредных или опасных работах или в особых температурных условиях на период до того, пока они не начнут использовать средства индивидуальной защиты, согласно ч. 2 ст. 76 ТК.

7.1.14. Работодатель отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, которые стали основанием для отстранения от работы.

7.1.15. Работодатель не начисляет работнику заработную плату в период отстранения от работы по основаниям, перечисленным в п. 7.1.13 настоящих Правил. Если работник не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

7.1.19. Работодатель с 1 июня 2022 года в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

7.1.20. Работодатель регистрирует микроповреждение (микротравму) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации, который ведется по форме из Приложения 6 к настоящим Правилам.

7.1.21. С целью рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, Работодатель создает приказом комиссию в составе трех человек.

7.1.22. По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, комиссия составляет акт (в двух экземплярах) и разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме) с привлечением руководителя структурного подразделения, где работает работник.

7.1.23. Работодатель направляет работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, если по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), выяснится, что работник нарушил требования охраны труда.

4. Настоящие изменения вступают в силу с «01» июня 2022 года.

5. Все остальные положения Коллективного договора ОГАПОУ «БСК» на 2021-2024 гг. остаются неизменными.

Принято, пронумеровано и скреплено печатью

(*Л.И.Кирьянов*)

Директор ОГАОУ БСК

листа

